

## 1 目指す生徒像

狛江で育ち、狛江第一中学校で学んだことを生涯の誇りにできる生徒

## 2 経営理念

子どもたちの中にある 職員とともにある

保護者・地域と歩む

68回目の前進 狛江第一中学校

不易と流行の視点から、変わってはならない中学校教育の価値を見据えたとき、学校は「日常」の日々の地道な「営み」にこそ価値がある。

中学校教育は「自分の生き方、人間としての在り方」を学ぶことが本質的な目的である。自らの生き方を実現するために基礎的基本的な学力を身に付ける。自らの生き方や人としての在り方を学ぶために、学級、学年、生徒会、部活動などの教育活動で人権感覚や規範意識を高める。

## 3 基本方針

(1) 教育目標；向上・・・学び合い 敬愛・・・思いやり 共生・・・責任

(2) 生徒像；1 公正な判断力と授業等への集中力 2 『挨拶・時間・美化』の実践力  
3 人のために行動する力 4 対人関係調整能力 5 困難に耐える力

(3) 教師像；1 生徒理解力（良さを見つけ認める）  
2 教科専門力（教科の専門家としての使命感と情熱と教科・教材研究）  
3 生徒・保護者の信頼（寄り添い 共感）  
4 教育公務員として責任（組織貢献力等）

### (4) 指導の重点

**自尊感情や自己肯定感を高め、自信 やる気 確かな自我を育む教育活動の推進**

～自分を他者との関わり合いを通してかけがえのない存在、価値ある存在としてとらえる気持ちを育てる～

**○自尊感情を高め、学習意欲や基礎的基本的な学力の向上を図る。**

「やった」「わかった」「できた」という学習の成就感

→「もっと学びたい」「学ぶことは楽しい」という意欲の向上

**○自尊感情の向上を基盤とした人権感覚の向上**

自分の大切さと共に他の人の大切さを認めることが、知識理解だけでなく態度や行動に現れるようにする。

→自他の生命を尊重できる力

→「いじめ」を許さない意思と「いじめ」をなくす行動力

### (5) 校内研修

○生徒理解に基づく授業力の向上 言語活動の充実（習得・活用・探究）

・授業研究全員実施をめざす（授業研究日 指導室訪問 中教研 初任者・2  
・3年次研修 東京教師道場公開授業等）

・生徒の自尊感情の向上 Q Uアンケートと東京都版自尊感情測定尺度を活用した一層の生徒理解

## 4 教育課程・・・授業時数確保

### (1) 人権教育（生命尊重と共生）

①いじめ防止基本方針に基づく、いじめの未然防止・早期発見・早期解消

生徒会活動の重視（ホワイトリボン運動の継続）

②「夢 家族 命」を重視し、道徳授業地区公開講座・道徳授業と道徳ライブの継続

③体罰等の根絶（教師・生徒ともに暴言・暴力を許さない 言語環境の整え）

### (2) 特別支援教育

①特別支援学級交流（授業と行事）個別指導計画の作成 副籍における直接交流の充実

②通常の学級での対応（巡回相談・特別支援教育校内委員会の活用）

### (3) 学習指導

①授業改善（授業の理解、授業の中での楽しさ、認め合い・学び合いのある言語活動）

基礎基本の徹底（ICTの活用 繰返し学習・反復学習 グループ学習等の実践）

②『成果と課題が分かる評価』

指導と評価の一体化、説明責任もてる評価の伝え方の工夫

定期テスト 観点別問題作成と表示、関心・意欲・態度の評価に関する工夫

③少人数学習集団による指導の継続（数学 理科 英語）

④『授業秩序』 授業内生活指導（褒める認める叱る）

⑤学習状況調査の活用（国都市）、各種検定・コンクール等募集に参加し、自信を付けさせる指導。

⑥指導評価計画作成 4月保護会で説明責任をもつ。

⑦学習支援 夏期休業等の学習教室、生徒会主催のテスト前学習、家庭学習リーフレットの改善充実

⑧言語活動の充実 各教科のねらいを達成するとともに自尊感情を高める言語活動の工夫

⑨体力向上 1校1取組（ロードレースの実施）

（4）生活指導

教員への高い信頼意識を保持継続するため、生徒の心に届ける指導の推進

①全校一致の指導推進 約束事の確認、共有化と共通理解

『挨拶 美化 時間』推進

②個別の課題把握・分析・具体的対応と指導

全校面談実施、生徒理解研修実施 日常的な情報交換

③不登校生徒への柔軟な対応 きめ細かい家庭連絡 SC・SSW・支援員の積極的な活用

④事故・事件・苦情 迅速・的確・誠実な対応

（5）進路指導・進路相談

生き方在り方、自尊感情を高めるキャリア教育の推進

進路相談（4月、7月、11月、12月）

職場訪問（1学年1日）と体験学習（2学年3日）

（6）道徳（夢 命 人への関わり）の重視）

道徳の時間と他教科等との接続

（7）『一中の総合』（自らの生き方を考える「総合」）

一中の総合の発表会（追究とプレゼン能力の充実）

（8）特別活動（感謝される体験の重視 自尊感情の向上）

体育祭 合唱祭 ロードレース 作品展

生徒会活動の重視（一中生徒会に誇りをもたせる）

生徒会朝礼 ふれあいフェス 挨拶運動と週番活動、ホワイトリボン（いじめの解消取組み継続） 特別支援学級と通常の学級交流の工夫

（9）小中連携の具体的方途

公開授業参観 授業・生徒会交流 研究会参加等

（10）環境教育

美化活動重視を日常の清掃活動工夫、花びら・落ち葉清掃、多摩川清掃等で実施し、地域への貢献する活動として展開

## 5 組織運営 平成26年度より三期制の実施

（1）OJT推進

①校務分掌；職務分担と責任 組織力・チーム力 二人担任制

②主幹・主任の計画実践と進行管理 文書管理・事案決定徹底 報告連絡相談

③学年・学級経営；実態把握と重点設定（具体的手立て）連携 評価

④人事考課；自己申告に基づく自己実現をめざすキャリアプラン

（2）諸会議；運営委員会 職員会議 教科部会 分掌部会の効率化

（3）保護者・地域に開かれた学校

授業参観（土）と公開授業週間5回

ふれあいフェスティバルと地域行事への参加

（4）学校評価；評価計画、自己評価、生徒保護者評価、学校関係者評価、第三者評価

（5）服務厳正；体罰（暴力、暴言。不適切な指導）の根絶 交通事故

個人情報管理 セクシュアル・ハラスメント

勤務時間 出勤簿 週案簿 名札 服装 会計処理等

（6）夏季休業短縮（8月28日～授業）